



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองหลวง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ความเสี่ยงการทุจริต

หมายถึง ความเสี่ยงของกาดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ในประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว
๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

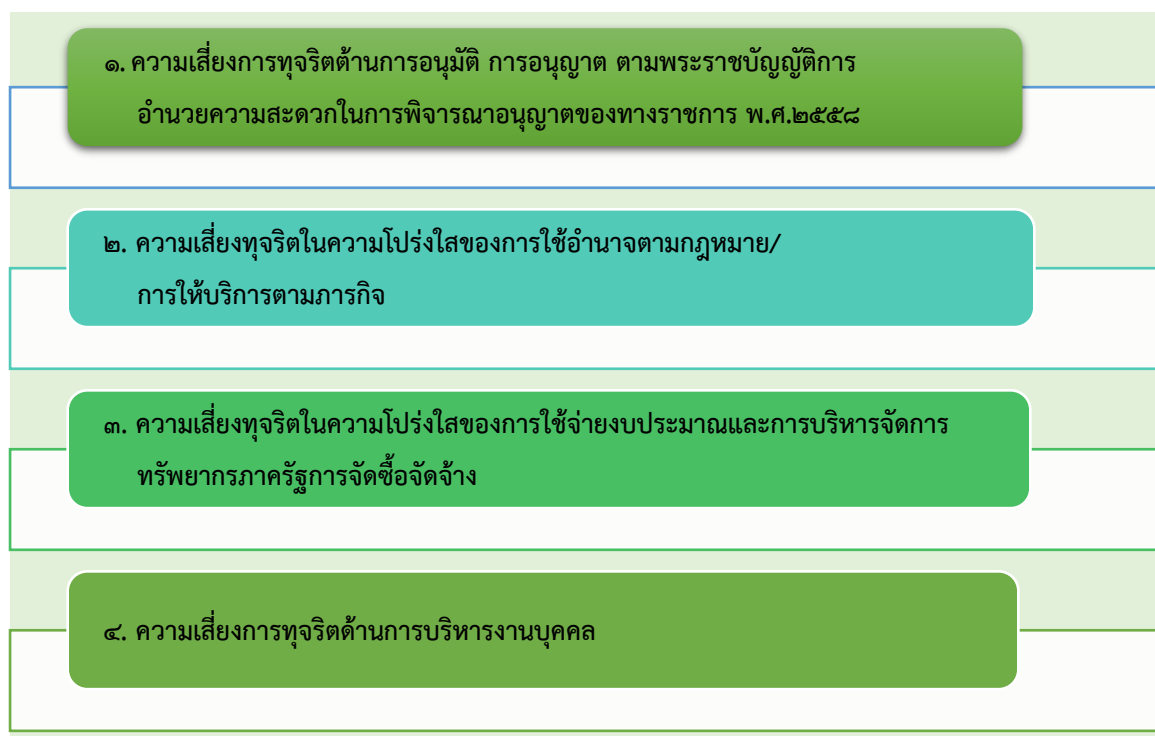
ตัวอย่างของการทุจริตและประเพณีที่ขัดต่อหน้าที่ราชการ

จากหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ จากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เช่น

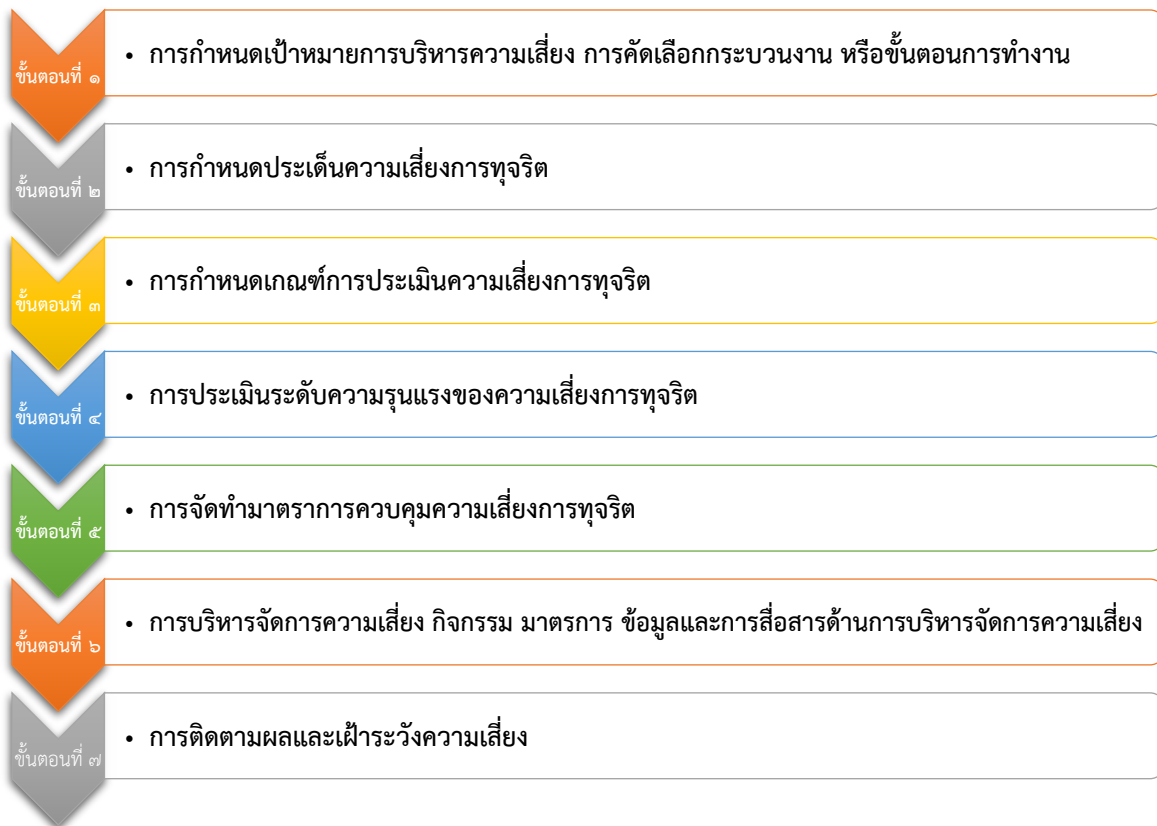
- ฉ้อโกง/ไม่ลงโทษผู้กระทำความผิดที่เป็นพวกพ้อง/เรียกรับเงิน เรียกสินบน เรียกของกำนัล
- ปลอมแปลง/ลงโทษเฉพาะคนที่ไม่ใช่พวกพ้อง/ช่วยเหลือสมัครพรรคพวกหรือเครือญาติ
- ยกย่อง/ลงโทษเกินฐานความผิด/ปกปิดความผิดให้พวกพ้อง
- ขโมย/ไม่รายงานข้อเท็จจริง/จัดทำเอกสารเท็จเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
- กลั่นแกล้ง/ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ เพื่อให้พวกพ้องได้รับผลประโยชน์
- ช่มชู้ให้ผู้อื่นเกรงกลัว/เกรงใจ
- ผูกขาดการค้าขายแต่กับพวกพ้องของตนเอง
- บังคับ/ขึ้นใจผู้ใต้บังคับบัญชา/ใช้อำนาจหน้าที่เบียดบังเอาผลประโยชน์
- รวบอำนาจ/ไม่มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามความเหมาะสม
- ริดไถจากผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อซื้อตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่ง
- แต่งตั้ง/เลื่อนขึ้นเฉพาะพวกพ้องของตน
- ปูบบำเหน็จรางวัลแต่เฉพาะพวกพ้องของตน

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เทศบาลตำบลหนองหลวง ได้แบ่งความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้



ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มี ๗ ขั้นตอน ดังนี้



ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การคัดเลือกกระบวนการงานหรือขั้นตอนการทำงาน

เทศบาลตำบลหนองหลวง ได้กำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง โดยการคัดเลือกจากกระบวนการงานหรือขั้นตอนการทำงาน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้านที่ ๔ ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

เทศบาลตำบลหนองหลวง ได้ค้นหาความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากการนำเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน การคัดเลือกกระบวนการงานหรือขั้นตอนการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ๔ ประเด็น โดยใช้เทคนิคในการระบุความเสี่ยงหรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่ การระดมสมอง การสัมภาษณ์ การออกแบบสอบถาม การถกเถียง หยิบยก ประเด็นที่มีโอกาสเกิด

และเปรียบเทียบวิธีปฏิบัติกับองค์กรอื่นๆ และนำข้อมูลรายละเอียดลงในประเภทของความเสี่ยง ซึ่งแยกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น Know Factor ความเสี่ยงทั้งปัญหาและพฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อนคาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำหรือมีประวัติ
๒. ประเภทความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้น Unknow Factor ปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

ตารางกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
	ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น (Know Factor)	ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้น (UnKnow Factor)
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		
๑.๑ มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		✓
๑.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน		✓
๑.๓ ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนด อำนวยความสะดวกในการบริการ เพื่อเรียกรับสินบนให้การดำเนินงานเสร็จเร็วขึ้น		✓
๑.๔ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ แลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์		✓
๒. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจตำแหน่งหน้าที่		
๒.๑ ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง		✓
๒.๒ บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีระเบียบกฎหมายรับรอง		✓
๒.๓ บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่		✓

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
	ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น (Know Factor)	ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้น (UnKnow Factor)
๒.๔ ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น		✓
๒.๕ การรับของขวัญของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ		✓
๓. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐการจัดซื้อจัดจ้าง		
๓.๑ การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ในบางขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไปเรียกรับสินบนเพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น		✓
๓.๒ มีการเรียกรับเงินจากบริษัท ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะหรือขอบเขตของงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทผู้รับจ้าง		✓
๓.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ผู้รับจ้าง ที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกัน		✓
๓.๔ มีการรับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรอง ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา		✓
๓.๕ การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า		✓
๔. การเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล		
๔.๑ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง หรือการโอน ย้าย		✓
๔.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการเข้าทำงาน		✓
๔.๓ การพิจารณาเงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการรับสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการพิจารณาความดีความชอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		✓

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เทศบาลตำบลหนองหลวง กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงานที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาส (Likelihood) ด้านผลกระทบ (Impact) และการให้คะแนน รายละเอียดดังนี้

๓.๑ เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปแบบของความถี่หรือความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ หรือ มีโอกาสดังขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นเป็นบางครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นได้ยาก หรือ มีโอกาสดังขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของหน่วยงาน

๓.๒ เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่ส่งต่อการดำเนินการ (Impact)

การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบที่ไม่ใช่ด้านการเงินและผลกระทบทางการเงิน

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบายผลกระทบทางการเงิน	คำอธิบายผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	- เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาลหรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์การตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	- ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว - ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความโปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕,๐๐,๐๐๐ บาท	- มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน - หน่วยงานตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือน้อยกว่า	แทบจะไม่มี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของหน่วยงาน

๓.๓ กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เป็นการวิเคราะห์เพื่อแสดงสถานะความเสี่ยงของแต่ละโอกาส เทศบาลตำบลหนองหลวง จึงแสดงถึงระดับความสำคัญและกำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริต โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบที่ส่งต่อการดำเนินการ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต} \times \text{ระดับความรุนแรงของผลกระทบ}$$

$$\text{Degree of Risk} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$$

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๒	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๔	๒	๔	๖	๘	๑๐
๕	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๒	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๔	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๕	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งระดับความเสี่ยงไว้ ดังนี้

ตารางระดับความสำคัญและกำหนดช่วงคะแนน ในการวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต		
ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓ คะแนน

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียดดังนี้

-  สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ เป็นความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง
-  สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับระดับปานกลาง เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานและสามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้แต่ต้องมีการทบทวนความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่
-  สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานและประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นกระบวนการที่มีผู้มาเกี่ยวข้องหลายคนหลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุมหรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ เป็นความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผนหรือมาตรการเพื่อลดความเสี่ยง
-  สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์หน่วยงานประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นภัยด้านความมั่นคง อาชญากรรม และความรุนแรงอื่นๆ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรือสม่ำเสมอ เป็นความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผนหรือมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ตารางประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				
ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน		
		โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง
๑. ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการอนุมัติ การ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑.๑ มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ เงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	๓	๓	ปานกลาง
	๑.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	๑	๓	ต่ำ
	๑.๓ ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนาน กว่าที่กำหนด อำนาจความสะดวกใน การบริการ เพื่อเรียกรับสินบนให้การ ดำเนินงานเสร็จเร็วขึ้น	๓	๓	ปานกลาง
	๑.๔ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ แลก กับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อ เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบาง รายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๑	๓	ปานกลาง
๒. ความเสี่ยงทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตาม ภารกิจ ตำแหน่งหน้าที่	๒.๑ ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งขัดต่อระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	๓	๓	ปานกลาง
	๒.๒ บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มี ระเบียบกฎหมายรับรอง	๓	๓	ปานกลาง
	๒.๓ บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มีการ เรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ การปฏิบัติหน้าที่	๓	๓	ปานกลาง

ตารางประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				
ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน		
		โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง
	๒.๔ ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติด สินบนเพื่อให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น	๕	๔	สูงมาก
	๒.๕ การรับของขวัญของฝากจาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ	๑	๕	ปานกลาง
๓.ความเสี่ยงทุจริตใน ความโปร่งใสของการ ใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ การบริหารการเงินงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์ กับราชการ ในบางขั้นตอนมีการเข้าไปมี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไปเรียก ทรัพย์สินเพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น	๓	๔	สูง
	๓.๒ มีการเรียกรับเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด รายละเอียดคุณลักษณะหรือขอบเขต ของงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง	๓	๕	สูงมาก
	๓.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างกับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง ที่ตนเอง สนิทหรือเป็นญาติ หรือมีส่วนได้ส่วน เสียร่วมกัน	๓	๕	สูงมาก
	๓.๔ มีการรับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยบริบอบ ซึ่งนำไปสู่การ เอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา	๒	๓	ปานกลาง
	๓.๕ การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิด ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า	๕	๑	ปานกลาง

ตารางประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				
ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน		
		โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง
๔.การเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงาน บุคคล	๔.๑ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง หรือการ โอน ย้าย	๒	๑	ต่ำ
	๔.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้สมัคร งาน เพื่อแลกกับการเข้าทำงาน	๒	๓	ปานกลาง
	๔.๓ การพิจารณาเงินเดือนและการ มอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวก พ้อง หรือมีการรับสินบนเพื่อให้ได้มา ซึ่งการพิจารณาความดีความชอบใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒	๓	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

แผนการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		
๑.๑ มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ปานกลาง	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขึ้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นพร้อมคำขอ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน
๑.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.๓ ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนด อำนวยความ สะดวกในการบริการ เพื่อเรียกรับ สินบนให้การดำเนินงานเสร็จ เร็วขึ้น	ปานกลาง	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นพร้อมคำขอ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๑.๔ มีการเรียกรับสินบนจากผู้ ขออนุญาตประกอบกิจการใน พื้นที่ แลกกับใบอนุญาตประกอบ กิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ	ปานกลาง	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นพร้อมคำขอ

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
ผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้ง สถานประกอบการไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ปานกลาง	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๒. ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ตำแหน่งหน้าที่		
๒.๑ ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่ง ขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตามสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา - กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กระทำที่เข้า

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ช่วยดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการ - กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ - กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๒.๒ บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีระเบียบกฎหมายรับรอง	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒.๓ บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงาน เจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นประจำ ทุก ๖ เดือน - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดรวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒.๔ ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้ สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้รับการ บริการเร็วขึ้น	สูงมาก	มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและกำหนดหลักเกณฑ์ การกำกับติดตามข้อร้องเรียนการทุจริต ให้ประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียนได้ - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๒.๕ การรับของขวัญของฝากจาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	- ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล ในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๓.ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๓.๑ การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือใช้เงิน ไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ในบาง ขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วน เสีย หรือเข้าไปเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น	สูง	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - กำหนดแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้มีส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำ แผนงาน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงาน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๓.๒ มีการเรียกรับเงินจากบริษัท ฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะหรือขอบเขตของงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้รับจ้าง	สูงมาก	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - กำหนดแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงาน มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๓.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง ที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกัน	สูงมาก	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการบันทึกขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		- กำหนดแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้มีส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม - ดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย ตาม ความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้ กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่
๓.๔ มีการรับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สิ้นน้ำใจ การเลี้ยงรับรอง ซึ่ง นำไปสู่ การเอื้อประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา	ปานกลาง	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อ สนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม - เปิดช่องทางให้มีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือ ทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และจะต้องมีการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วจึงแจ้งผลการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร้องเรียนทราบ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน - กำหนดแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้มีส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำ แผนงาน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงาน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๓.๕ การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า	ปานกลาง	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - กำหนดแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชาคม การวางแผน หรือการดำเนินงาน มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๔.การเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล		
๔.๑ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง หรือการโอน ย้าย	ต่ำ	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตามสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		- กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการ - กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ - กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงาน เจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๔.๒ มีการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการเข้าทำงาน	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตามสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		- กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการ - กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ - กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงาน เจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๔.๓ การพิจารณาเงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการรับสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการพิจารณาความดีความชอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตามสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา - กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต /แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
		- กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ - กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน - มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงาน เจ้าหน้าที่ พึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน